

1. Dodržování lidských práv

Pro společnost CVP Galvanika s.r.o. (dále jen „společnost“) má klíčový význam silný a pevný vztah se všemi jejími zaměstnanci, jehož základem je vzájemná úcta a důstojnost. Pracovní podmínky nabízené zaměstnancům musí odpovídat alespoň minimálním požadavkům, jež jsou stanoveny Zákoníkem práce.

Poskytujeme rovné příležitosti lidem bez ohledu na rasu, etnický původ, barvu pleti, pohlaví, národnost, náboženství, sexuální orientaci, věk nebo jiné odlišné charakteristiky.

Nezaměstnáváme žádnou osobu, jejíž věková hranice by byla nižší než 15 let nebo jiná, místním zákonem stanovená vyšší minimální věková hranice pro zaměstnávání.

Na svých pracovištích nevyužíváme nucenou nebo otrockou práci ani jiné formy nedobrovolné práce.

Nedovolujeme žádné praktiky, které by omezovaly svobodný pohyb.

Všem zaměstnancům náleží právo nepřetržitého odpočinku, který je určen zákoníkem práce.

Zavazujeme se k tomu, že každému zaměstnanci bude vyplacena mzda, která mu náleží za odvedenou práci.

Vyplacená mzda nebude nižší, než je zákonem dáno.

2. Zákaz diskriminace (na základě politiky, pohlaví, náboženství atd.)

Všichni zaměstnanci mají právo na spravedlivé a respektující zacházení. Je podporováno další vzdělávání zaměstnanců. V souladu s výše uvedeným se výslovně zavazujeme, že nedovolíme žádnou diskriminaci na základě rasy, náboženské příslušnosti, pohlaví, věku, národnosti, sexuální orientace, genderové identity, rodinného stavu nebo zdravotního postižení. Je pro nás důležité, abychom se vyvarovali vedení, které by bylo možné považovat za urážlivé, zastrašující, zlomyslné nebo urážlivé. Za žádných okolností nebudeme tolerovat nadřazenost nebo aroganci ze strany vedoucích zaměstnanců vůči jejich podřízeným. Kritéria rasy, náboženství, pohlaví, věku, národnosti, sexuální orientace, genderové identity, rodinného stavu nebo zdravotního postižení nikdy nebudou mít na jakékoliv naše rozhodnutí vliv.

3. Ochrana životního prostředí

Chceme, aby znečištění životního prostředí způsobené našimi činnostmi bylo co nejnižší. Za tímto účelem byly v každém našem provozu zavedeny systémy environmentálního managementu, které zajišťují soulad s právními požadavky a usnadňují neustálé zlepšování procesů. Zavázali jsme se k používání nejlepších dostupných technologií v našich zařízeních a podle toho je přizpůsobujeme. Při konstrukci zařízení jsou dále brány v úvahu environmentální aspekty. Při naší práci bereme v úvahu platné technologické a ekologické standardy a zavádíme pravidla pro minimalizaci nepříznivých environmentálních rizik vyplývajících z naší činnosti. Vytvářením kultury ochrany zdraví, bezpečnosti při práci a ochrany životního prostředí usilujeme o to, aby každý zaměstnanec převzal odpovědnost za ochranu zdraví a životního prostředí.

4. Zákaz korupce a úplatkářství

Většina zemí má zákony zakazující korupci a úplatkářství, které platí, i když k úplatkům nebo korupci dochází mimo jejich státní hranice. Jakékoli porušení těchto zákonů je závažným trestným činem a může být potrestáno pokutami a uvězněním pro zúčastněné osoby. Z tohoto důvodu je všem zaměstnancům společnosti zakázáno vyjednávat s vládními úředníky nebo zástupci politických stran, aby jim nabídli nebo poskytli úplatky, odměny, dary nebo pozvánky na firemní akce za účelem získání příznivého rozhodnutí v jejich prospěch nebo ve prospěch společnosti. Při všech jednáních s orgány veřejné správy musíme jednat s maximální poctivostí.

5. Zajištění ochrany údajů (GDPR)

S osobními údaji týkajícími se našich zaměstnanců je zacházeno jakožto s důvěrnými. O našich zaměstnancích jsou shromažďovány a ukládány pouze takové údaje, které jsou vyžadovány, resp. umožňovány, platnými zákonnými ustanoveními, a které jsou nezbytné pro efektivní fungování společnosti.

Přístup k osobním údajům dostávají pouze k tomu oprávnění zaměstnanci, tito je smějí používat pouze k přesně stanoveným účelům.

Porušení lidských práv a jakákoli forma diskriminace jsou považovány za zvláště významné etické porušení práv zaměstnanců.

6. Úvod do bezpečnosti a ochrany zdraví

Chceme zajistit bezpečné a zdravé pracovní prostředí všech našich zaměstnanců a zaměstnanců jiných společností, kteří v našich provozech pracují. Bezpečnost a ochrana zdraví pro nás znamená nejen dobře fungující zařízení a vybavení, ale také odpovědné osoby/zaměstnance, které dodržují normy a dávají přednost prevenci.

7. Střet zájmů

V souvislosti s našimi obchodními partnery a dodavateli je korupce považována za obzvláště závažný etický přeštek.

Žádný zaměstnanec při obchodním jednání se zainteresovanými subjekty nesmí přijmout nebo nabízet jakýkoli osobní prospěch nebo přijímat nebo nabízet jakékoliv projevy zdvořilosti, kromě předmětů, které jsou obvyklé. Přijatý prospěch a poskytnuté projevy zdvořilosti nesmí přesahovat přiměřenou hodnotu.

Úhrada nebo jen náznak úhrady úplatku nebo jakékoliv nezákonné platby vládním úředníkům nebo jiným stranám kvůli získání nebo zajištění obchodního záměru je přísně zakázáno a je v rozporu se zásadami společnosti.

8. Dodavatelé a subdodavatelé

Společnost usiluje o to, aby vstupovala do smluvních vztahů pouze s takovými subdodavateli a dodavateli, kteří respektují zásady obsažené v tomto kodexu. Při všech činnostech a operacích musí dodavatelé i subdodavatelé dodržovat zákony země, ve které působí.

V Příbrami dne 21.12.2020